



RS Verhaltenskodex

Compliance Manager: M. Sc. Julian Eßler
Gültig ab: 01.07.2017
Version: 01
Stand: 30.06.2017

Präambel

Als familiengeführtes Unternehmen bilden Integrität und Fairness gegenüber unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern, Partnern und unserer Umwelt seit unserer Gründung stets die Basis unseres wirtschaftlichen Handelns.

Diesen Grundprinzipien folgend bilden für uns, die Mitarbeiter und Führungskräfte der RS Rittel GmbH („**RS**“), eine respektvolle und kooperative Zusammenarbeit, sowie die bewusste Wahrnehmung sozialer Verantwortung den Grundstock für unseren langfristigen Unternehmenserfolg.

Zur Sicherstellung der Vereinbarkeit unserer strategischen und geschäftlichen Ziele mit unseren gesellschaftlichen, moralischen und ethischen Grundsätzen haben wir für uns verbindliche Regeln aufgestellt, welche uns als Leitlinien bei unserem Handeln und unseren Entscheidungen führen sollen.

Jeder einzelne RS-Mitarbeiter ist deshalb dazu aufgerufen im Rahmen seines Verantwortungsbereiches selbstständig, unternehmerisch, zuverlässig und kundenorientiert zu handeln. Denn mit dem Auftreten und Verhalten eines jeden RS-Mitarbeiters als Repräsentant von **RS** werden das Image und die Wertschätzung unseres Unternehmens bei Kunden, Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit geprägt. Ganz besonders RS-Führungskräfte sind dazu aufgerufen, hier eine Vorbildfunktion einzunehmen und ihre Mitarbeiter bei der Einhaltung unseres RS-Verhaltenskodex zu unterstützen.

Der Verhaltenskodex legt die Leitlinien fest, zu denen wir uns und unsere Lieferanten und Dienstleister verpflichten. Er soll sowohl verbindlicher Rahmen, als auch Orientierung für unser tägliches Handeln und unsere Entscheidungen sein.

Verhaltensregeln

Rechtskonformität

Es ist für uns selbstverständlich, die geltenden Gesetze und sonstigen rechtlichen Vorschriften und Richtlinien zu beachten und einzuhalten.

Dazu zählen für uns aber auch moralische und ethische Prinzipien, welche wir zur Grundlage unseres Handels machen.

Selbstverständnis

Der Kunde steht im Mittelpunkt unseres Handelns, denn seine Zufriedenheit sichert langfristig den Erfolg und die Arbeitsplätze unseres Unternehmens. Aber auch die Berücksichtigung der Interessen unserer weiteren Stakeholder (Geschäftspartner, Mitarbeiter sowie der öffentlichen Hand und des Gesetzgebers) ist entscheidend, um ein Unternehmen wie **RS** erfolgreich zu führen.



Das Erreichen unserer gemeinsamen Ziele sichern wir durch Freundlichkeit, Offenheit und Kritikfähigkeit.

An erster Stelle steht für uns hierbei das Zuhören – wir hören einander zu um die Bedürfnisse des anderen zu erkennen.

Auf diese Weise können wir uns weiter fordern, motivieren und inspirieren.

Aber dabei stets auf der Suche nach neuen Wegen bleiben, die in uns gesetzten Erwartungen zu erfüllen.

Zur Erreichung der gemeinsam definierten Ziele übernehmen wir mit unserem eigenen Handeln die Verantwortung dafür das zu liefern, was wir versprechen.

Dadurch schaffen wir Verlässlichkeit.

Qualifizierte und leistungsbewusste Mitarbeiter sind Grundlage unseres Unternehmenserfolgs und werden entsprechend gefördert.

RS-Qualitätsanspruch

Unser erklärtes Ziel ist es, auch in Zukunft Maßstab für anspruchsvolle Leistungen und der bevorzugte Partner unserer Kunden zu sein. Die Effizienz unseres Qualitätsmanagement wird ständig verbessert, um unseren hohen Qualitätsanspruch fortwährend gewährleisten zu können. Die Grundlage hierzu bilden für uns Zuverlässigkeit und kompetente Beratung. Als Basis dafür streben wir verlässliche und qualitätsorientierte Geschäftsbeziehungen an.

Der Qualitätsanspruch von **RS** ist ein zentraler Wert in unserem Unternehmen, welcher durch unser RS-Qualitätsmanagementsystem überwacht wird. Die kontinuierliche Verbesserung und Kontrolle unserer Produkte sind dabei ein entscheidender Baustein. Dadurch erfüllen wir unsere Aufgabe uns selbst, unsere Lieferanten, unsere Arbeitsprozesse und vor allem unsere Zusammenarbeit auf allen Ebenen gezielt weiter zu entwickeln.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein. Dabei werden selbstverständlich die Kartellgesetze und sonstige geltenden Gesetze zur Regelung eines fairen Wettbewerbs eingehalten. Hierzu gehört insbesondere das Verbot der Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Konditionen und Produktionsbeschränkungen. Wir stehen für einen freien und offenen Wettbewerb und lehnen den Markt behindernde Abstimmungen und Absprachen strikt ab. Den Austausch mit Wettbewerbern über sensible Informationen, die missbräuchliche Ausnutzung einer marktbeherrschenden Stellung, sowie andere unlautere Wettbewerbsmethoden werden von **RS** nicht geduldet.

Korruption und Manipulation

RS akzeptiert weder Korruption noch Manipulationen jedweder Art. Sowohl die Gewährung als auch die Annahme ungerechtfertigter zusätzlicher Vorteile, sowie sämtliche Formen der Bestechung. Dies gilt sowohl gegenüber Behörden, als auch Geschäftspartnern. Bestechung und Erpressung werden nicht toleriert und wenn nötig zur Anzeige gebracht.

Für uns sind die geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Korruption zentral. Es ist irrelevant, an welchem Ort, aus welchem Grund oder an wen Vorteile gewährt werden. Die Annahme von Geschenken, unangemessene Einladungen oder sonstige Gefälligkeiten und Zuwendungen ist mit Ausnahme von Kleinigkeiten grundsätzlich untersagt, weiteres regeln unsere internen Richtlinien. Bewirtungen von Kunden und Lieferanten sind im Rahmen der legitimen Geschäftsinteressen des Unternehmens und entsprechend der Unternehmensvorgaben angemessen zu gestalten.



Insbesondere im Rahmen dieser Problematik spielt ein vernünftiges Urteilsvermögen und die persönliche Integrität eines jeden RS-Mitarbeiters eine entscheidende Rolle. Unser Handeln muss immer mit unseren vereinbarten Werten übereinstimmen. Eine Beeinflussung darf nicht von Drohungen oder anderen äußeren Einflussnahmen ausgehen.

Interessenkonflikte

Interessenskonflikte sind immer offenzulegen. Ein begründeter Interessenkonflikt besteht dann, wenn berufliche Entscheidungen unter dem Einfluss von persönlichen Interessen oder privaten Zusammenhängen getroffen werden. Situationen, in denen das Risiko einer befangenen Beurteilung besteht, sind zu vermeiden und der verantwortlichen RS-Führungskraft zu melden.

Jede einseitige Bevorteilung oder ungerechtfertigte Benachteiligung eines Geschäftspartners ist zu verhindern. Eine transparente und vollständige schriftliche Dokumentation der geschäftlichen Zusammenarbeit unterstützt diese Ziele.

Wirtschaftliches Handeln

Zu unserem wirtschaftlichen Selbstverständnis zählt ein effizienter und verantwortungsvoller Umgang mit allen uns anvertrauten Ressourcen. Zu den Ressourcen gehört Unternehmenseigentum jeglicher Art: betriebliche Einrichtungen, Arbeitsmittel, Produkte von **RS**, Fuhrparkfahrzeuge, Software, Firmendaten, Marken und Logos – aber natürlich auch Arbeitszeit. Die Nutzung dieser Ressourcen von **RS** ist ausschließlich für betriebliche und nicht für private Zwecke bestimmt. Mit Blick auf unsere ökonomische Verantwortung sind Missbrauch und Vergeudung von Ressourcen zu vermeiden. Jeder RS-Mitarbeiter trägt mit einem sorgsamem Umgang der Unternehmensressourcen zur Sicherung des Unternehmenserfolges bei.

Vertraulichkeit

Wir gehen mit vertraulichen Informationen stets sorgfältig um. Wir schützen vor allem uns von Dritten vereinbarungsgemäß anvertraute Unterlagen und Informationen, sowie alle dem Datenschutz unterliegenden Informationen. Dazu gehört gerade auch, RS-intern sorgsam mit anvertrauten Informationen umzugehen, indem diese nur an die RS-Mitarbeiter und RS-Führungskräfte weiter gegeben werden, welche die Informationen für die Erfüllung ihrer Arbeit benötigen. Vor allem werden sensitive Daten nicht an Dritte weitergeleitet und auch vor unbefugtem Zugriff Dritter geschützt.

Der Schutz des geistigen Eigentums, insbesondere der Entwicklungen, ist wesentlich für unser Unternehmen. Unbedingte Vertraulichkeit und Dokumentation ist unerlässlich

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir sorgen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an allen Arbeitsplätzen. Alle gesetzlichen Anforderungen und Sicherheitsstandards werden strikt eingehalten, um das Risiko von Unfällen, Berufserkrankungen oder sonstigen gesundheitlichen Beeinträchtigungen möglichst gering zu halten. Wir nehmen regelmäßig an den stattfindenden Arbeitssicherheitsunterweisungen teil und ermöglichen so, dass alle erforderlichen Maßnahmen zur Risikominimierung und Vorsorge getroffen werden können. Dementsprechend richten wir unser Handeln aus und halten uns an die Vorgaben zu Sicherheit und Umwelt und achten darauf, weder uns noch andere in Gefahr zu bringen.



Menschenrechte, Zwangsarbeit, Kinderarbeit

Als familiengeführtes Unternehmen schätzen wir die individuelle Vielfalt der RS-Mitarbeiter bei **RS** als Quelle stetiger Verbesserung und Innovation sehr. Das bedeutet für uns, dass wir die verschiedenen Werte und Kulturen achten. Wir lassen keine Art der Diskriminierung zu. Insbesondere wird jede Form der Benachteiligung aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Neigung oder der Religion nicht geduldet. Die Förderung insbesondere von Gleichberechtigung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ist uns ein wichtiges Anliegen.

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und beteiligen uns nicht an Menschenrechtsverletzungen jedweder Art. Wir akzeptieren keine Kinderarbeit und nutzen entsprechend keine widerrechtliche Arbeit von Kindern. Zudem lehnen wir jede Form der Zwangsarbeit ab.

Umweltpolitik

RS versteht sich als vorbildlich nachhaltiges Unternehmen und beachtet deshalb alle gesetzlichen und behördlichen Vorschriften zum Thema Umweltschutz. Der Umweltschutz wird von uns kontinuierlich verbessert, hierzu nutzen wir ein auf ISO 14001 basierendes Umweltmanagement-System. Im Zuge dessen verringern wir schrittweise klima- und gesundheitsschädliche Emissionen und sorgen dafür, dass unsere Produktionsprozesse im Hinblick auf Ressourcen-, Material- und Energieeffizienz kontinuierlich optimiert werden. Wo sinnvoll und möglich, steigern wir die Energieeffizienz unserer Prozesse und reduzieren die während des Betriebs anfallenden Prozessemissionen und -abfälle.

Soziales Engagement

Wir unterstützen das Prinzip individuellen sozialen Verantwortung und fördern das gesellschaftliche und kulturelle Leben an unserem Standort. Unserer gesellschaftlichen Verantwortung kommen wir nicht nur durch unseren aktiven Beitrag zum Thema Aus- und Weiterbildung nach.

Darüber hinaus unterstützen wir unsere Mitarbeiter in ihrem sozialen Engagement, beispielsweise durch das Sponsoring von den von Mitarbeitern betreuten Kinderfußballmannschaften.

Weiterhin leisten wir Anschubunterstützung von Sozialprojekten, die sozial benachteiligten Schülern Unterstützung bei der Berufswahl geben sollen.

Transparenz und Konfliktlösung

In Zweifelsfällen aber auch bei Auslegungsfragen kann sich jeder RS-Mitarbeiter und jede RS-Führungskraft an seinen/ihren Vorgesetzten, den Compliance-Manager oder an die Unternehmensleitung wenden. Diese stehen den RS-Mitarbeitern stets unterstützend zur Seite und führen mit diesen einen offenen Dialog.

Zur Umsetzung des „RS-Verhaltenskodex“ kann die Unternehmensleitung zusätzliche organisatorische Maßnahmen treffen und weitere Vorschriften, wie z. B. interne Richtlinien, erlassen.



Umsetzung des Verhaltenskodex

Die Einhaltung dieser RS-Verhaltensregeln ist uns selbstverständlich ein zentrales Anliegen. Wir werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um im Falle eines Verstoßes betroffene RS-Mitarbeiter und RS-Führungskräfte zu unterstützen.

Grundsätzlich geht **RS** davon aus, dass sich alle Mitarbeiter und Führungskräfte an diesen Verhaltenskodex halten und ihr Handeln danach ausrichten.

Eine Verletzung der geltenden Gesetze kann zu negativen Folgen, z.B. einer Rufschädigung, führen, was sich nachteilig auf das Unternehmen und dessen Stellung am Markt auswirken kann.

Alle RS-Mitarbeiter und RS-Führungskräfte sind direkt angesprochen, die Vorgaben einzuhalten. Verstöße werden konsequent verfolgt und frühestmöglich aufgeklärt. Bewusste Zuwiderhandlungen werden entsprechend den geltenden Gesetzen und einzelvertraglichen Regelungen konsequent geahndet.

Dipl.-Wirt.-Ing. Heiko Rittel
Geschäftsführer

Sabine Rittel-Eßler
Geschäftsführerin

M. Sc. Julian Eßler
Compliance Manager